




## Psychische Gefährdungsbeurteilung mit der hahnzog – organisationsberatung

Seit dem 01.01.2014 sind alle deutschen Unternehmen dazu verpflichtet, auch die „psychischen Belastungen bei der Arbeit“ ihrer Mitarbeiter zu beurteilen und zu dokumentieren (§5 ArbSchG). Zur Unterstützung bietet die hahnzog - organisationsberatung maßkonfektionierte Lösungen, die genau zu Ihrem Unternehmen passen.

| Leistungen   | Die <b>Präsenz-Lösungen</b> im Überblick |              |                 |
|--|--|--------------|-----------------|
|  | <b>BASIS*</b>                            | <b>PLUS*</b> | <b>PREMIUM*</b> |
| <b>Sondierungsgespräch</b> der Bedürfnisse im Unternehmen  | ✓  | ✓            | ✓               |
| <b>Vorbereitungsworkshops</b> mit der Steuergruppe   | ✓  | ✓            | ✓               |
| <b>Sensibilisierungsveranstaltung(en)</b> für alle Mitarbeiter im Unternehmen  | ✓  | ✓            | ✓               |
|  <b>Verhältnisanalyse</b> durch MAVA mit allen Mitarbeitern im Unternehmen.               | ✓  | ✓            | ✓               |
| <b>Individuelle Auswertung</b> durch Wirtschaftspsychologen  | ✓  | ✓            | ✓               |
| <b>Individuelle Maßnahmenvorschläge</b> und <b>Dokumentation</b> (gem. § 3, 5, 6 ArbSchG)  | ✓  | ✓            | ✓               |
| Unterscheidung verschiedener <b>Arbeits-/Tätigkeitsbereiche</b> (gem. § 5.2 ArbSchG)   | ✓  | ✓            | ✓               |
| <b>Individuelle</b> Auswertung und Maßnahmenvorschläge <b>für jeden Arbeits-/Tätigkeitsbereich</b>   | ✓  | ✓            | ✓               |
| Workshops mit der Steuergruppe zur <b>Rückmeldung</b> der Ergebnisse und Maßnahmenvorschläge   | ✓  | ✓            | ✓               |
| <b>Ergebnispräsentation</b> für alle Mitarbeiter aus erster Hand   | ✓  | ✓            | ✓               |
|  <b>Zirkuläranalyse</b> durch Interviews mit ausgewählten Mitarbeitern des Unternehmens | —  | ✓            | ✓               |
| Auswertung der <b>qualitativen Daten</b> durch Grounded Theory   | —  | ✓            | ✓               |
|  <b>Verhaltensanalyse</b> durch AVEM-Fragebogen   | —  | —            | ✓               |
| Auswertung der vorliegenden <b>Belastungsmuster</b> im Unternehmen   | —  | —            | ✓               |

\* Die individuellen Angebotspreise richten sich nach der Mitarbeiteranzahl im Unternehmen.