

Quick-Check zur Selbsteinschätzung der psychischen Arbeitsbelastung

Nehmen Sie sich einen Moment Zeit und beantworten Sie die folgenden Fragen spontan mit „Ja“ oder „Nein“. Müssen Sie mehr als drei Fragen mit „Nein“ beantworten, sollten Sie die Durchführung einer psychischen Gefährdungsbeurteilung in Ihrem Unternehmen im laufenden Geschäftsjahr beginnen.

	Ja	Nein
Wussten Sie, dass die Durchführung und Dokumentation einer psychischen Gefährdungsbeurteilung für alle deutschen Unternehmen seit dem 1.1.2014 Pflicht ist (§5 ArbSchG)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Angenommen, in den nächsten Tagen würde eine Überprüfung auf die Durchführung einer psychischen Gefährdungsbeurteilung in Ihrem Unternehmen erfolgen. Könnten Sie nachweisen, dass diese durchgeführt wurde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Könnten Sie mit Sicherheit sagen, dass es in Ihrem Unternehmen bisher noch nie zu Fällen von Burnout, Depression, Mobbing oder Suchterkrankungen gekommen ist?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Können Sie von Ihrem Unternehmen sagen, dass zwischen den Mitarbeitern und Führungskräften stets Raum für konstruktive Kommunikation besteht?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Können Sie sagen, dass Konflikte in Ihrem Unternehmen immer gewinnbringend gelöst werden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Steht „Gesundheit“ in Ihrer Unternehmenskultur an erster Stelle?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Können Ihre Mitarbeiter über Teile von Aufgaben und Arbeitszeit selbst entscheiden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Können Sie offene Stellen immer schnellstmöglich besetzen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wussten Sie, dass die AU-Dauer bei einer an Burnout erkrankten Mitarbeiterin durchschnittlich 97,2 Tage beträgt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Begegnen Sie Ihren Mitarbeitern jeden Tag mit Lob und Wertschätzung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Wir freuen uns auf Ihre individuelle Fragestellung und beraten Sie gerne.
[Kontaktieren Sie uns](#), wir nehmen uns Zeit, Kopf, Herz und Hand für Ihre Anfrage!

Prof. Dr. Simon Hahnzog & das Team der hahnzog – organisationsberatung