

Gesunde Unternehmen gestalten

Psychische Gefährdungsbeurteilung mit MAVA:2

Wieso eine Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung?

- Veränderungen seit der Corona-Pandemie erfordern Neugestaltung der Arbeitswelt
- Gesetzliche Verpflichtung zur GBpsych seit 2014 (§4, 5 ArbSchG)
- Seit 2005 jährlich wachsender Anteil psychisch bedingter Fehltag (aktuell ca. 20%)
- Längste Krankheitsdauer (Ø 45 Tage) erschwert Personalplanung
- Wachsendes Bedürfnis nach Gesundheit bei der Arbeit (→ Employer-Branding)

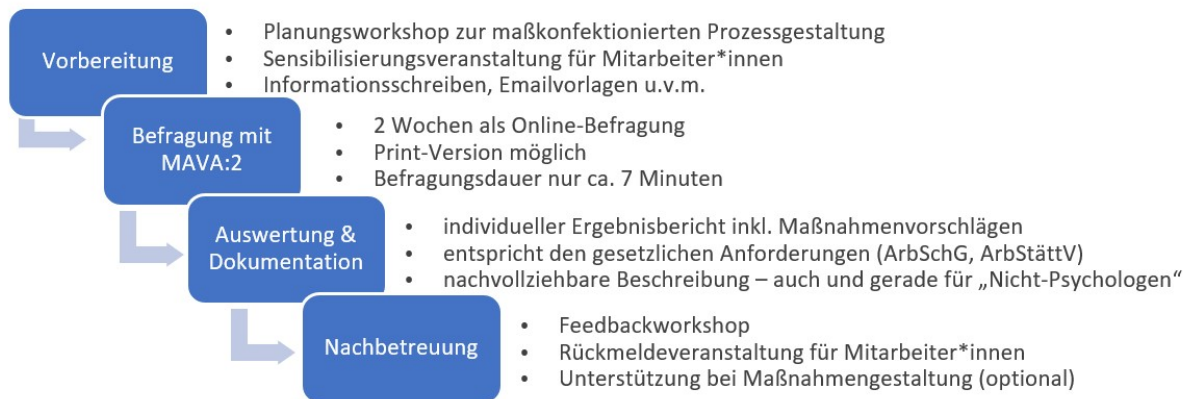
Wie sieht unser Tool **MAVA:2** aus?

- Online-Fragebogen zu psychischen Risikoaspekten der Arbeit im Unternehmen
- 2021 grundlegend aktualisiert: **M**ünchner **A**udit zur **V**erhältnis**A**nalyse (2. Auflage)
- Seit 2015 bei über 280 Unternehmen aller Branchen und Größen im Einsatz
- Über 26.000 Personen haben den Fragebogen bislang beantwortet

	Stimme nicht zu	Stimme eher nicht zu	Stimme eher zu	Stimme zu	Trifft auf mich nicht zu
Es belastet mich, auch außerhalb der regulären Arbeitszeiten erreichbar zu sein.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Unzureichende/ungenügende Arbeitsmittel (z.B. fehlende oder defekte Geräte, ungenügende Software) erschweren meine tägliche Arbeit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Unter uns Kollegen*innen gibt es häufig Konflikte.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oft fehlen mir Informationen zur Bearbeitung meiner Aufgaben.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- 43 Fragen beziehen sich auf:
 - Arbeitsaufgabe: *Was arbeiten Sie?*
 - Arbeitsorganisation: *Wie arbeiten Sie?*
 - Soziale Beziehungen: *Mit wem arbeiten Sie?*
 - Arbeitsumgebung: *Wo arbeiten Sie?*
 - Neue Arbeitsformen: *Wie verändert sich Ihre Arbeit?*
 - Belastung „seit Corona“: *Welche Auswirkungen hat die Pandemie auf Ihre Arbeit?*
- DSGVO-konform, Serverstandort Deutschland, Plattform DIN-ISO 27001 zertifiziert
- Optional: Offene Frage sowie ergänzbar um individuelle Fragen

Wie gestalten wir Ihren GBpsych-Prozess?



Ihr Mehrwert im Überblick

- *Sie werden professionell und fachkompetent begleitet:*
 - Aktuell: Auswirkungen der Corona-Pandemie auf die Arbeitsgestaltung
 - Professionelle Auswertung durch Wirtschaftspsychologen
 - Große Vergleichsstichprobe (19.106 TN) unterstützt objektive Beurteilung
- *Sie machen eine psychische Gefährdungsbeurteilung, die zu Ihnen passt:*
 - Maßkonfektionierte Beratungslösungen
 - Verfügbar in vielen Sprachen (ohne Mehrkosten)
 - Ausschließlich Festpreisangebote mit detaillierter Leistungsbeschreibung
- *Sie erfüllen gesetzliche Verpflichtungen:*
 - Entspricht in vollem Umfang den Leitlinien von GDA und BAuA
 - Individuelle und zugleich nachvollziehbare Dokumentation gem. §6 ArbSchG
 - Gesetzliche Verpflichtung zu Vertraulichkeit und Datenschutz (§203 StGB)
- *Sie erhalten wirksame Entwicklungsoptionen:*
 - Realistische und umsetzbare Maßnahmenvorschläge (§3-5 ArbSchG)
 - Multiprofessionelles Netzwerk insbesondere mit Mitglieder*innen des Berufsverbands Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP) und dem Trainerkreis der Steinbeis Augsburg Business School für mögliche Maßnahmengestaltung
 - optionale Erweiterungen (z.B. Resilienz-Screening) jederzeit möglich

Ihr Weg zu uns

hahnzog - organisationsberatung

→ www.hahnzog.de

Ihr Ansprechpartner: Dr. Simon Hahnzog

→ kontakt@hahnzog.de

Wirtschaftspsychologe, Geschäftsführer **hahnzog**

Büro München:

Tegernseer Landstr. 98
81539 München
Tel: +49 89 – 66 66 06 00